

COMPENDIO DEGLI APPUNTI DI ECONOMIA AZIENDALE

ATTIVITA' ECONOMICA = operazioni di produzione e di consumo di beni economici , ma anche:

- > operazioni di trasformazione fisico-tecnica (trasporto manutenzione ecc)
- > negoziazioni di merci e servizi
- > negoziazioni di crediti di prestito
- > negoziazioni di rischi specifici
- > negoziazioni di capitale proprio
- > negoziazioni di lavoro

ECONOMIA AZIENDALE = osserva i fenomeni economici delle aziende singole , delle classi e degli aggregati di aziende

ECONOMIA AZIENDALE = scienza che studia le manifestazioni di vita e le condizioni di equilibrio dell'azienda

ECONOMIA = ricerca di nuove e migliori modalita' di svolgimento delle attivita' aziendali

CLASSI DI ISTITUTI= FAMIGLIA - IMPRESE - AZ. PUBBLICHE

AZIENDE = AZ FAMILIARI DI CONSUMO - AZ DI PRODUZIONE - AZ COMPOSTE PUBBLICHE

MODELLI =rappresentazioni semplificate degli oggetti su cui si applica la conoscenza umana

SISTEMA = insiemi elementari interconnessi da relazioni di interdipendenza... carattere : sinergico

SISTEMA AZIENDA: l'azienda si puo' classificare come sistema:

- > SOCIO- ECONOMICO (vi convergono lavoro e capitale)
- > ULTRACOMPLESSO
- > APERTO (interagisce con l'ambiente)
- > TEOLOGICO (ha obiettivi ordinati al proseguimento di fini istituzionali)
- > CIBERNETICO (meccanismi di feed-back e feed-forward)
- > DINAMICO
- > STABILE/INSTABILE (capacita' o meno di trovare l'equilibrio)

STRUTTURA DELLE AZIENDE

ISTITUTO =regole e strutture di comportamento

AZIENDA= ordine strettamente economico dell'istituto

AMBIENTE= insieme delle condizioni e dei fenomeni esterni all'istituto , che ne influenzano significativamente la struttura e la dinamica

RELAZIONI INTERAZIENDALI :

- > relazioni connesse alla formazione del soggetto economico
- > relazioni di scambio di beni privati
- > relazioni di prestito
- > relazioni di concorrenza
- > relazioni di assicurazione
- > relazioni implicite (condizioni attivate indirettamente dalle altre aziende)
- > relazioni di liberalita'

SCAMBIO = insieme di negoziazioni omogenee di mercato

PREZZO = valore unitario dello scambio

VALORE NUMERARIO = valori che ineriscono strumenti di regolamento degli scambi

VALORE NON NUMERARIO = valori che non esprimono strumento di regolamento degli scambi

MERCATO = complesso dinamico di negoziazioni che si manifestano con continuita' - caratteri omogenei - elevata interazione reciproca

SETTORI = insiemi di aziende legate da relazioni di interdipendenza

CLASSI DI AGGREGATI: gruppi economici - associazioni formali - associazioni informali - aggregati tra persone - aggregati interaziendali

STAKE HOLDERS = interlocutori aziendali = attori del sys competitivo - portatori di interessi e attese

FORMULA IMPRENDITORIALE = formula che esprime il modo di essere di un'impresa rispetto ad un'arena competitiva e rispetto ad un sys di forze politiche e sociali ; è risultante dalle scelte di fondo riguardanti . 1) mercati e sys competitivo - "2) offerta 3) sys degli attori sociali interessati 4) struttura

VALUTAZIONE DELLA F.I. : 2 LIVELLI:

1. LIVELLO ASA (area strategica di affari) : livello di successo competitivo e reddituale

2. LIVELLO AZIENDALE : livello di successo sociale e reddituale

STRATEGIA : modello di ricerca del successo imprenditoriale

OSF (orientamento strategico di fondo) = parte invisibile e nascosta del disegno strategico ..insieme delle idee e atteggiamenti riguardanti il DOVE - PERCHE - COME

SOGGETTO ECONOMICO : 2 definizioni:

1. ampia = tutti i soggetti economici (membri istituzionali e non aventi interessi economici e non)

2. stretta = i prestatori di capitale risparmio e di lavoro e capitale di comando è colui che ha le prerogative di governo economico: puo' decidere su:

> oggetto della gestione

> struttura degli organi del sogg.economico

> obiettivi - politiche - piani e programmi di gestione organizzazione rilevazione

> remunerazioni

> grandezza del capitale di rischio e relativa remunerazione (solo nelle imprese)

> operazioni di fusione/scorporo/liquidazione/cessione/vendita (solo nelle imprese)

SOGGETTO DI ISTITUTO = insieme di persone che si associano per la realizzazione di un bene comune (conferenti capitale proprio, di rischio, e conferenti lavoro interni all'azienda)

SISTEMA DI ACCADIMENTI = insieme di azioni che si manifestano nell'azienda

COORDINAZIONI PARZIALI = aggregati di processi legati da relazioni di interdipendenza del-

le operazioni economiche (es. vendita di piu' testate)

COMBINAZIONI PARZIALI =aggregati di operazioni legati da relazioni di specie diversa a cui corrispondono costi e ricavi es (tutti gli approvvigionamenti)

CLASSIFICAZIONE DELLE OPERAZIONI ECONOMICHE:

- > OPERAZIONI DI ORGANIZZAZIONE : attivita' riferite alla struttura dell'organismo personale
- > OPERAZIONI DI RILEVAZIONE : att. aventi per oggetto la trasmissione e elaborazione dei dati
- > OPERAZIONI DI RIVALUTAZIONE : att. volte alla rivalutazione dei valori componenti il cap di funzionamento
- > OPERAZIONI DI GESTIONE =att. rivolte alla produzione e consumo.... SOTTO

CLASSIFICAZIONE:

- > GESTIONE CARATTERISTICA : realizzazione della funzione fisico tecnica dell'azienda (es industria abbigliamento, acquisto dei fattori produttivi tipici e loro vendita)
- > GESTIONE PATRIMONIALE : attraverso l'impiego del risparmio si tende ad ottenere redditi addizionali
- > GESTIONE FINANZIARIA : tende a colmare il fabbisogno finanziario
- > GESTIONE DEI TRIBUTI

CARATTERISTICHE DELLE COMINAZIONI ECONOMICHE: CARATTERI:

1. UNITARIETA'

- > INTERDIPENDENZA tra scelte e comportamenti
- > COMPLEMENTARITA'
- > FUNGIBILITA' = sostituibilita'
- > COMUNANZA = 1 risultato + processi
- > CONGIUNZIONE = + risultati 1 processo
- > UNIFORMITA' (standardizzazione..politiche uniformi)

2. ESTENSIONE

- > DIMENSIONI volumi di affari . grandezza dell'organismo personale , capitale investito

3. DINAMICITA'

- > tempi ritmi durate
- > grado di apertura rispetto all'ambiente
- > flessibilita'

RISULTATO REDDITUALE =insieme degli accadimenti manifestatosi in un dato intervallo

- > FAMIGLIE: RISPARMIO/PERDITA
- > IMPRESE : UTILE/PERDITA
- > AZ PUBBLICHE : RICAIVO/DEFICIT

REDDITO DI ESERCIZIO = sys di valori pos. e neg. di reddito corrispondenti all'esercizio

CAPITALE DI INVESTIMENTO (O FUNZIONAMENTO se x famiglie e az composte pubbliche)
=sys di valori positivi e negativi esprimenti il patrimonio di un impresa

CASSA = quantita' di mezzi monetari liquidi disponibili in un determinato momento

ORGANISMO PERSONALE :

1. FAMIGLIE:

- > membri che lavorano nella famiglia
- > membri che studiano
- > collaboratori familiari

2. IMPRESE:

- > organi supremi diretti = tutti i membri del sogg. economico
- > organi di governo economico = assemblee e collegi
- > organi di sindacato di governo economico
- > organi di direzione

3. AZIENDE COMPOSTE PUBBLICHE

- > membri dell a comunita'
- > organi deliberanti
- > organi di governo economico
- > organi di sindacato di governo economico
- > organi di direzione

ASSETTO ORGANIZZATIVO:

1. STRUTTURA ORGANIZZATIVA

- > compiti e responsabilita'
- > loro ripartizione
- > gerarchia
- > distribuzione della stessa

2. SISTEMI OPERATIVI

- > obiettivi e risorse : pianificazione - programmazione - controllo informazione
- > sys di gestione del personale : ricerca - assunzione - dimensionamento degli organici - addestramento - retribuzione e carriera

TIPI DI ASSETTO ORGANIZZATIVO : logica meccanicistica logica organicistica

PRINCIPIO DI ECONOMICITA:

1. equilibrio reddituale
2. efficienza (no sprechi si innovazione)
3. elasticita' rispetto l'ambiente
4. congruita' delle remunerazioni e dei costi sostenuti e ricavi conseguiti
5. equilibrio monetario (essere in grado di far fronte agli impegni di pagamento)

QUANTITA' ECONOMICHE =quantita' espresse in valore delle combinazioni economiche

STIME approssimazioni di un fenomeno che non si conosce in modo definitivo

DATO CONGETTURATO = frutto di un calcolo che si fonda su ipotesi finzione

SISTEMA DI VALORI AZIENDALI = sistema che accoglie la moneta come espressione del valore

MODELLI DI CALCOLO: permettono la valutazione di quantita' economiche complesse :

> MODELLO DI BILANCIO DI ESERCIZIO =raccoglie i valori in sintesi periodiche ,perviene al reddito di esercizio e al capitale di bilancio ...equazione:

costo di materie prime
+ acquisto di servizi
+ retribuzioni
+ tributi
+ ricavi di vendita
+ disponibilita' liquide iniziali
+ capitale netto iniziale
+ entrate numerarie
+ uscite numerarie
+ prestiti di fine periodo
+ tot degli interessi per prestiti fruiti
+ valori comuni a piu' di 2 periodi
+ calcolo di quote comuni a due periodi

FORMATO DAL :

CONTO ECONOMICO (O SINTESI DI REDDITO DI ESERCIZIO)= sintesi da cui si ricavano le informazioni di reddito tendenziale per valutare l'economicita' dell' azienda (schema imposto dalla Consob) ricerca il RISULTATO REDDITUALE

STATO PATRIMONIALE FINALE (SINTESI DI CAPITALE FINALE) fonte primaria per analisi finanziaria per accertare se nel futuro l'azienda sara' in grado di far fronte ai pagamenti tempestivamente ... ricerca il CAPITALE DI FUNZIONAMENTO

> MODELLO DEL VALORE ECONOMICO misura la redditivita' con riferimento alla redditivita' economica futura

CAPITALE DI BILANCIO = capitale netto iniziale + risultato reddituale...condizione di produzione pos e neg per la gestione futura

RICLASSIFICAZIONI = per ampliare la capacità interpretativa della sintesi di bilancio ..diversa strutturazione e riesposizione dei valori in essa contenuti

QUOZIENTI DI BILANCIO insieme delle riclassificazioni della sintesi di bilancio

SINTESI DI QUOZIENTI:

ROE (return on equity) reddito netto / capitale proprio = sviluppo potenziale dell' azienda nel periodo prima della distribuzione degli utili

ROI (return on investment) reddito operativo / capitale investito = redditività della gestione operativa

COSTO DI PRODUZIONE = somma dei valori dei sistemi produttivi utilizzati in un attività produttiva

SCELTE DI GESTIONE: METODI:

> SIMULATIVO = si accerta ch ecosa succede in un det. momento se si attuano tali alternative

> DIFFERENZIALE = ipotesi di svolgimento di attività di tipo statico ..per ogni alternativa, valutare le ipotetiche variazioni

TASSO INTERNO DI REDDITIVITA' : tasso che soddisfa l'equazione :
flussi monetari annui = valore iniziale di investimento

CONTABILITA' GENERALE = sys di informazioni che si basa sul conto per det. quantità economiche complesse formata da: 1' nota (giornale - mastro)

CONTO = strumento elementare di raccolta dati

PIANIFICAZIONE = attitudine volta a: 1 stabilire obiettivi di fondo 2 individuare indirizzi strategici opportuni 3 predisporre finanziamenti per attuare tali strategie.... NEL LUNGO PERIODO

PROGRAMMAZIONE sulla base del piano strategico individua le alternative da attuare nel

BREVE PERIODO ..ha come risultato il BUDGET (programme di servizio)

MANSIONI = insieme di compiti attribuiti ad una posizione (unità elementare coperta da una persona)

FABBISOGNI ORGANIZZATIVI :

1. EFFICIENZA DELLE COMBINAZIONI ECONOMICHE

> COORDINAMENTO (esigenza che gli orientamenti e i comportamenti delle persone si combinino armoniosamente) soluzioni:

- 1) distribuire i compiti in modo da colmare le lacune
- 2) stabilendo gerarchie
- 3) sys retributivo collegato ad obiettivi di gruppo
- 4) sistemi informativi per diffondere le conoscenze

> MULTIDIMENSIONALITA' (provocato dall'esigenza di specializzare troppo) soluzione :

- 1) sys misti e a matrice
- 2) definire obiettivi e risorse anche per linee di prodotto
- 3) collegando il sys retributivo

> DINAMICITA' (innovativita' , flessibilita' , anticipazione , imprenditorialita' , creativita') soluzione :

- 1) investimento in ricerca
- 2) separazione delle divisioni
- 3) attivita' autonome
- 4) non ci si deve concentrare sui risultati di breve bensì di lungo

2. SODDISFAZIONE DEI PRESTATORI DI LAVORO

> IDENTITA' (chiarezza del proprio ruolo e delle logiche retributive) soluzioni :

- 1) fiducia
- 2) attivita' autonome
- 3) disegno accurato ed esplicito
- 4) no processi sequenziali
- 5) sys di valutazione trasparenti
- 6) sys di ricerca carriera addestramento formazione

> SVILUPPO (esigenza che le persone siano nel corso della loro vita , poste in grado di attivare le proprie conoscenze e soddisfare i propri bisogni

SISTEMI DI GESTIONE DEL PERSONALE insieme dei sys che determinano la composizione e la dinamica dell'organismo personale e le ricompense dei datori di lavoro:

- > SYS DI DIMENSIONAMENTO DEGLI ORGANICI
- > SYS DI ADDESTRAMENTO E FORMAZIONE
- > SYS DI CARRIERA
- > SYS DI RETRIBUZIONE
- > SYS DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI

POSSIBILI (O ALMENO SPERO) DOMANDE

1. CHE COSA È L'ATTIVITA' ECONOMICA IN UNA AZIENDA ?
2. ECONOMIA AZIENDALE : CHE COSA STUDIA ?

3. CHE COSA SIGNIFICA 'ECONOMIA' E 'AZIENDA' ?
4. COSA È UN 'SISTEMA' ? E IL SISTEMA 'AZIENDA' (CHE TIPO DI SISTEMA È) ?
5. COME È FORMATA LA STRUTTURA DELLE AZIENDE ?
6. COSA È:
 - > L'ASSETTO ISTITUZIONALE ?
 - > L'ORGANISMO PERSONALE ?
 - > LE COMBINAZIONI ECONOMICHE ?
 - > IL PATRIMONIO ?
 - > L'ASSETTO ORGANIZZATIVO ?
 - > L'ASSETTO TECNICO ?
 - > L'ASSETTO INFORMATIVO CONTABILE ?
7. QUALI SONO LE RELAZIONI TRA DI LORO ?
8. COS'È L'ISTITUTO ? E L'AZIENDA COME SI PUO' DEFINIRE IN RELAZIONE CON L'ISTITUTO?
9. COS'È L'AMBIENTE ?
10. RELAZIONI INTERAZIENDALI ..QUALI SONO?
11. COS'È LO SCAMBIO ?
12. IL PREZZO ?
13. DIFFERENZA TRA VALORE NUMERARIO E NON NUMERARIO ?
14. COS'È IL MERCATO ?
15. COSA SONO I 'SETTORI'
16. QUANTE , QUALI E DI CHE TIPO SONO LE CLASSI DI AGGREGATI AZIENDALI ?
17. STAKE HOLDERS?
18. COS'È LA FORMULA IMPRENDITORIALE ? E SUA VALUTAZIONE
19. LA STRATEGIA ...OSF
20. DEFINIZIONE DI SOGGETTO ECONOMICO
21. DEF. DI SOGGETTO DI ISTITUTO
22. COORDINAZIONI E COMBINAZIONI PARZIALI
23. QUALI SONO LE OPERAZIONI ECONOMICHE (DELLE COMB.ECONOMICHE)?
24. CARATTERI / CARATTERISTICHE DELLE COMBINAZIONI ECONOMICHE ?
25. RISULTATO REDDITUALE
26. REDDITO DI ESERCIZIO
27. CAPITALE DI FUNZIONAMENTO (INVESTIMENTO)
28. CASSA?
29. L'ORGANISMO PERSONALE NELLE : FAMIGLIE - IMPRESE - AZ.COMP. PUB.
30. FORMULA IL PRINCIPIO DI ECONOMICITA'
31. COSA SONO LE QUANTITA' ECONOMICHE ?
32. STIME E CONGETTURE
33. MODELLI DI CALCOLO
34. COS'È IL MOD. DI BILANCIO DI ESERCIZIO (DA CHE COSA È FORMATO) E IL MODELLO DEL VALORE ECONOMICO ?
35. CONTO ECONOMICO E STATO PATRIMONIALE FINALE
36. CHE COSA È IL CAPITALE DI BILANCIO ?
37. LE RICLASSIFICAZIONI ?
38. I QUOZIENTI DI BILANCIO ?

39. LE SINTESI DI QUOZIENTI ? (ROE E ROI)
40. IL COSTO DI PRODUZIONE
41. METODI DI SCELTA DI GESTIONE : SIMULATIVO E DIFFERENZIALE..?
42. COS'E' IL TASSO INTERNO DI REDDITIVITA' ?
43. LA CONTABILITA' GENERALE
44. COS'E' LA PIANIFICAZIONE?
45. PROGRAMMAZIONE
46. MANSIONI
47. QUALI SONO I FABBISOGNI ORGANIZZATIVI IN UN IMPRESA ?
48. QUALI SONO LE SOLUZIONI AI FABBISOGNI INTERNI ?
49. QUALI SONO I SISTEMI DI GESTIONE DEL PERSONALE ?

Tratto da <http://www.geocities.com/Colosseum/1635/appunti.htm>

Questi appunti sono stati inviati da utenti alla redazione del portale www.universinet.it.
Se questi appunti sono tuoi e non vuoi più che siano pubblicati, oppure se hai riscontrato degli errori nei contenuti,
contattaci all'indirizzo email: problemi@universinet.it.
Se anche tu vuoi condividere i tuoi appunti con la community del portale, inviaceli all'indirizzo: appunti@universinet.it